PRÊMIO
sousegura
| Regulamento

1. O prêmio

O Prêmio Sou Segura 2026 reconhece as empresas e as pessoas do mercado brasileiro de seguros que transformam comprometimento de palavras em ações. Ao longo de 12 edições, o prêmio tem sido um dos principais de decisão, corretoras que acompanhamos, remuneração justa, custos compatíveis entre melhores e homens e ambientes de trabalho seguros.

A premiação é promovida pela SOU SEGURA, Associação dos Multiversos de Seguros, Capital Humano, com responsabilidade técnica da CMI Business Transformation. A metodologia torna como referência os Princípios de Seguros Responsáveis da ONU, a Carta Brasileira de Direitos e Deveres do Segurado Global da ONU, e a medida de reconhecimento por meio da maturidade adotada pelo Prêmio MSPs Brasil.

Além do prêmio, a edição 2026 entrega a cada empresa participante um diagnóstico de maturidade em seis eixos e um ranking setorial. O objetivo é gerar conversa e inclusão medida na prática, não posicionamento em relação a média do porte e uma devolutiva individual.

2. Estrutura dos reconhecimentos

A edição 2026 contém três formas de reconhecimento. O objetivo é separar bons e excelentes que se mostram em potencial, mas ainda em processo de ajuste e consolidação.

2.1 Portes

O porte é definido pelo número de pessoas com vínculo no Brasil em dezembro de 2025, conforme declarado no formulário de inscrição. Empresas de porte indefinido não entram na avaliação setorial e ficam fora do ranking. Seguradoras, corretoras, operadoras e terceiros não entram nesse total. Porte Nomes de pessoas.

Porte	Número de pessoas
Pequeno	1,100
Médio	101 a 500
Grande	1,000 ou mais

2.2 Certificado Digital de maturidade

Os Prêmios seguem a lógica do Prêmio MSPs Brasil: as empresas não competem entre si, elas competem com padrão de maturidade de referência.

Faixa	Nota final (0 a 10)
Gold	8,0 a 10,0
Silver	6,0 a 7,9
Bronze	4,0 a 5,9
Em desenvolvimento	1,0 a 3,9

O certificado digital pode ser usado para empresa em comunicações institucionais por 12 meses, conforme manual de uso que será enviado pelo Sou Segura.

2.3 Grande Prêmio Sou Segura

Reconhece o trabalho e empresa com a nota Nesta Final em seu porte, desde que tenha aderido ao sistema e Sala Sou Segura. Se houver empresas de porte atingir nota máxima, o troféu não é entregue naquele porte.

2.4 Categorias temáticas

Walk the Talk. Interação e representatividade. Reconhece a empresa com a maior pontuação em interação e de maior representatividade, que não necessita quantificar por governança, metas e sucessão.

Sou Seguro Sou Humano. Governança e gestão de pessoas. Reconhece a empresa com os programas mais consistentes de desenvolvimento de múltiplas, como saúde, segurança, qualidade de vida, carreira, inclusão e prática de gestão de pessoas e liderança, conforme manual de uso que será enviado pelo Sou Segura.

Dia na Corretora (cotado compartilhado). Reconhece a empresa que mais ampliou a participação nos horários de expediente de gerentes, com horário comercial e atendimento ao segurado, e que mantém a maior taxa de adesão. Não entra no ranking setorial.

ESG Reconhece Reclamação e Remuneração. Reconhece a empresa com a estratégia mais completa de reclamação e remuneração justa, considerando ESG e governança. Não entra no ranking setorial.

Corretora Sou Segura. Reconhece a corretora com a melhor nota em Sala Sou Segura. Corretoras podem receber no máximo um troféu temático, além de Grande Prêmio, desde que a nota final ultrapasse o limiar de 8,0. Se duas corretoras atingirem a nota final, o limiar sobe para 9,0. Se duas corretoras atingirem o mesmo limiar, a vaga é ocupada pela corretora de maior porte.

Corretora Sou Segura. Reconhece a corretora com a melhor nota em Sala Sou Segura. Corretoras podem receber no máximo um troféu temático, além de Grande Prêmio, desde que a nota final ultrapasse o limiar de 8,0. Se duas corretoras atingirem o mesmo limiar, a vaga é ocupada pela corretora de maior porte.

2.5 Mulher Destaque

Cada empresa participante pode indicar uma profissional de seu quadro para ser avaliada como uma mulher de destaque em seu setor, dentro do seu porte. Não existem cotas nem indicações integradas de Conselho de Segura.

A escolha é feita por votação popular, e indicada mais vistas recebe nota 10 e as demais recebem nota proporcional à votação recebida. Se houver 5 indicadas presentes, serão homologadas no pelos. Em caso de empate, decide o comitê julgador.

2.6 CEO pela Equidade

Reconhece a presidente ou a sócia-diretora de gestão no Brasil (CEO), presidente ou sócia ou sócio administrador) das empresas que participam no ciclo 2026 e que tenham pelo menos 100 pessoas no Brasil. Não existe cota nem limite de vagas. Os critérios devem ser publicados no mesmo ciclo e aplicados a todas as candidatas. Em caso de empate, decide o comitê julgador.

3. Participação

Poderão participar empresas de seguros de todos os portes e modelos de atuação, conforme o porte e o ciclo. Corretoras entram no ciclo 2026 e participam em igual a seguro. A adesão é gratuita. A inscição implica a aceitação integral deste regulamento. A Sou Segura pode desclassificar a qualquer tempo, por critério objetivo, empresas com problema reputacional comprovado, relacionado a discriminação, assédio moral ou descumprimento da legislação trabalhista.

4. Ano-base e definições

As respostas devem se referir ao ano-base 2025 (1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025). Os formulários de pressão são referentes ao quarto ano 8/12/2025, sobre questões e perguntas indicar ano-base.

Termo	Definição usada no prêmio
Liderança	Pessoas com vínculo formal e ativo, incluindo sócios e diretores, que exercem função de gerência ou coordenação, conforme declarado no formulário de inscrição.
Meio gerente	Pessoas com função de coordenação, supervisão ou gerência de equipe, conforme declarado no formulário de inscrição.
Pessoas negras	Pessoas autodeclaradas pretas ou pardas, conforme cadastro RH.
Pessoas LGBTQIA+	Pessoas autodeclaradas LGBTQIA+, conforme cadastro RH.
Pessoas com deficiência	Pessoas com deficiência declarada, conforme cadastro RH.
Mulheres negras	Mulheres autodeclaradas pretas ou pardas, conforme cadastro RH.

A empresa informa número absoluto ou quadrantes. Os percentuais não calculadas pelo comitês técnico, que garante a mesma criteri para todas as participantes.

5. Metodologia de avaliação

A Nota Final de cada empresa, de 0 a 10, combina dois indicores:

Componente	Peso	Fonte
Índice Sou Segura Sou Humano (IMSSH)	60%	Pesquisa de maturidade, 4 eixos, 12 perguntas
Índice Sou Segura Sou Humano (IMSSH)	40%	Pesquisa de pressão, 4 eixos, 12 perguntas

Nota Final = (IMSSH x 0,70) + (IM x 0,30)

5.1 Índice Prêmio Sou Segura de Equidade (ISE)

Cada indicador recebe uma pontuação de 0 a 1 conforme a faixa atingida, multiplicada pelo seu peso. A soma dos pesos é 10, e o IMSSH varia de 0 a 10 no caso de todas as faixas, em seu de uma nota de cinco vezes, recorrência a exemplo gradual e reduz empates.

Indicador	Peso	Faixa 1 (pontuação 1)	Faixa 2 (pontuação 0,7)	Faixa 3 (pontuação 0,4)	Faixa 4 (pontuação 0)
Mulheres negras	1	Acima de 15%	Entre 10,1 e 15%	Entre 5,1 e 10%	Até 5%
Pessoas LGBTQIA+	1	Acima de 10%	Entre 7,1 e 10%	Entre 4,1 e 7%	Até 4%
Pessoas com deficiência	1	Acima de 10%	Entre 7,1 e 10%	Entre 4,1 e 7%	Até 4%
Liderança	1	Acima de 40%	Entre 30,1 e 40%	Entre 20,1 e 30%	Até 20%
Meio gerente	1	Acima de 40%	Entre 30,1 e 40%	Entre 20,1 e 30%	Até 20%
Pessoas negras	1	Acima de 40%	Entre 30,1 e 40%	Entre 20,1 e 30%	Até 20%
Pressão salarial	1	Acima de 10%	Entre 7,1 e 10%	Entre 4,1 e 7%	Até 4%
Pressão de jornada	1	Acima de 10%	Entre 7,1 e 10%	Entre 4,1 e 7%	Até 4%
Pressão de metas	1	Acima de 10%	Entre 7,1 e 10%	Entre 4,1 e 7%	Até 4%
Pressão por governança	1	Acima de 10%	Entre 7,1 e 10%	Entre 4,1 e 7%	Até 4%

*Referencias legais: Lei 14.611/2023 e Portaria 1.419/2024 (pressão salarial), 10 dias por ano (CLT, 10 dias em 2026 e 20 dias em 2027), Lei 14.457/2022 (pressão de jornada), 6 meses de licença maternidade, 20 dias de licença paternidade, 5 dias de licença-nojo, 2 dias de licença-casamento, 1 dia de consulta pré-natal, 1 dia de doação de sangue, 1 dia de exame preventivo de câncer, 1 dia de exame preventivo de próstata, 1 dia de exame preventivo de câncer de mama, 1 dia de exame preventivo de câncer de colo de útero, 1 dia de exame preventivo de câncer